

## Τρίτο Σχέδιο Δράσης του Πανεπιστημίου Κρήτης (2022-2025)

Το παρόν Σχέδιο δράσης βασίζεται στην αρχή ότι πρέπει να ληφθούν όλα τα απαραίτητα και εφικτά μέτρα αφενός για την ευαισθητοποίηση της Πανεπιστημιακής κοινότητας πάνω στις αρχές της **Ευρωπαϊκής Χάρτας των Ερευνητών» και του «Κώδικα Δεοντολογίας στην Πρόσληψη των Ερευνητών»** και αφετέρου για τη συμμετοχή της ερευνητικής κοινότητας στη διαδικασία HRS4R.

Ιδιαίτερα σε ότι αφορά:

- τον μηχανισμό και τις διαδικασίες που εφαρμόζονται για τη διασφάλιση της τήρησης των ηθικών και επαγγελματικών αρχών δεοντολογίας,
- τις πολιτικές και τις πανεπιστημιακές υπηρεσίες που απαιτούνται για τη βελτίωση της θέσης των ερευνητών και του ερευνητικού περιβάλλοντος,
- την προώθηση και παρακολούθηση της ερευνητικής κατάρτισης και της συνεχούς επαγγελματικής ανάπτυξης ως κεντρικά στοιχεία της εκπαιδευτικής αποστολής του Πανεπιστημίου.

Αρχές Χάρτη & Κώδικα*		Ερευνητές		Εργοδότες & Χρηματοδότες	
<b>Θέματα ηθικής κι επαγγελματικής δεοντολογίας</b>					
1. Ελευθερία της έρευνας	2. Αρχές ηθικής δεοντολογίας	3. Επαγγελματική υπευθυνότητα	4. Επαγγελματική συμπεριφορά	5. Συμβατικές και νομικές υποχρεώσεις	
6. Λογοδοσία	7. Ορθές πρακτικές έρευνας	8. Διάδοση και αξιοποίηση αποτελεσμάτων	9. Επικοινωνία με το κοινό	10. Μη διακριτική μεταχείριση	
11. Συστήματα αξιολόγησης					
<b>Διαδικασίες Πρόσληψης</b>					
12. Προσλήψεις	13. Προσλήψεις (Κώδικας)	14. Επιλογή (Κώδικας)	15. Διαφάνεια (Κώδικας)	16. Αξιολόγηση των προσόντων (Κώδικας)	
17. Διακυμάνσεις στη χρονολογική σειρά των βιογραφικών σημειωμάτων (Κώδικας)	18. Αναγνώριση της κινητικότητας (Κώδικας)	19. Αναγνώριση τίτλων και προσόντων (Κώδικας)	20. Αρχαιότητα (Κώδικας)	21. Μεταδιδακτορικοί διορισμοί (Κώδικας)	
<b>Συνθήκες εργασίας &amp; κοινωνική ασφάλιση</b>					
22. Αναγνώριση του επαγγέλματος	23. Ερευνητικό περιβάλλον	24. Όροι εργασίας	25. Σταθερότητα και μονιμότητα της απασχόλησης	26. Χρηματοδότηση και αποδοχές	
27. Ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων	28. Εξέλιξη της σταδιοδρομίας	29. Αξία της κινητικότητας	30. Πρόσβαση σε συμβουλές σταδιοδρομίας	31. Δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας	
32. Συνδημιουργία	33. Καθήκοντα Διδασκαλίας	34. Αιτιάσεις και ενστάσεις	35. Συμμετοχή σε όργανα λήψης αποφάσεων		
<b>Εκπαίδευση/Κατάρτιση</b>					
36. Σχέσεις με τους επόπτες	37. Καθήκοντα εποπτείας και Διαχείρισης	38. Συνεχής επαγγελματική εξέλιξη	39. Πρόσβαση σε ερευνητική κατάρτιση και άσκηση και σε συνεχή επαγγελματική επιμόρφωση	40. Εποπτεία	

\*βλέπε <https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/charter/european-charter>

**ΝΕΕΣ ή ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ 2022-2025 (3 έτη: 3ο τρίμηνο 2022 έως τέλος 2ου τριμήνου 2025)**

	Στόχοι	Αρχές της Χάρτας και του Κώδικα	Χρονοδιάγραμμα (Τρίμηνο/έτος)	Υπευθυνότητες	Δράσεις/Δείκτες	Παρούσα Φάση	Σχόλια
1	Ευαισθητοποίηση των ερευνητών σχετικά με τον Κώδικα & την Επιτροπή Ηθικής και Δεοντολογίας της Έρευνας του ΠΚ	#1-4	T4 2022 T4 2023 T4 2024	Επιτροπή Δεοντολογίας (ΕΔ); Επιτροπή Ηθικής και Δεοντολογίας της Έρευνας (ΕΗΔΕ)	Εκδηλώσεις Αναρτήσεις στην ιστοσελίδα Ομάδες εστίασης	Συνεχιζόμενη δράση	Περιοδική ανατροφοδότηση με ερωτηματολόγια, για την αξιολόγηση της εφαρμογής των δράσεων.
2	Επανεξέταση των διαδικασιών υποβολής παραπόνων και καταγγελιών για θέματα (αντι-)επαγγελματικής συμπεριφοράς με προοπτική τη θεσμοθέτηση «Συνηγόρου των ερευνητών» (ombudsperson)	#1-4, #7, #34	T2. 2023	ΕΔ; ΕΗΔΕ; Επιτροπή Ισότητας των Φύλων (ΕΙΦ)	Τυποποίηση των διαδικασιών υποβολής παραπόνων και πιθανή θεσμοθέτηση γραφείου «Συνηγόρου των Ερευνητών» Συγκέντρωση δεδομένων που αποδεικνύουν την λειτουργικότητα του θεσμού.	Νέα Δράση	Το γραφείο «Συνηγόρου των Ερευνητών» θα θεσμοθετηθεί μόνο αν η ανάλυση των δεδομένων αναδείξει την ανάγκη συγκρότησής του.
3	Συγκρότηση συμβουλευτικής επιτροπής για μεταδιδάκτορες με σκοπό να επανεξετάσει τις ισχύουσες διαδικασίες και πρακτικές και να επιβλέψει τη μορφή και το περιεχόμενο των σχετικών δράσεων ( συμβολή στα #5-8)	#22,#35	T4 2022 T4 2023	Πρυτανεία	Συγκρότηση Επιτροπής  Συγκέντρωση δεδομένων που αποδεικνύουν την λειτουργικότητα του θεσμού	Νέα Δράση	Να συμπεριλαμβάνει εκπροσώπους των μεταδιδασκτορικών ερευνητών/τριών
4	Προώθηση της ποιότητας των διδακτορικών σπουδών: εναρμόνιση των κανονισμών διδακτορικών σπουδών	#36, #37, #40	T2 2023	Πρυτανεία; Επιτροπή Μεταπτυχιακών/ Διδακτορικών Σπουδών	Ανακοινώσεις στις ιστοσελίδες των Τμημάτων	Σε εξέλιξη	Με γνώμονα τις Αρχές για Καινοτόμο Διδακτορική Κατάρτιση της ΕΕ (ERA SGHRM)
5	Ανάπτυξη τυποποιημένων οδηγιών με στόχο την	#1-9; #24-26; #36-38	T3 2022 T3 2023	Πρυτανεία	Ενότητες μαθημάτων/ Οδηγοί για σεμινάρια/	Συνεχιζόμενη δράση	(Συμπεριλαμβάνει τις δράσεις 2014-16 #3, #4

	εξοικείωση των (νέων) ερευνητών/τριών με τα δικαιώματα & τις ευθύνες τους: συμπεριλαμβανομένων των ασφαλών πρακτικών εργασίας, της διαχείρισης δεδομένων, του ΓΚΠΔ		T3 2024		ιστοσελίδες		& #8) Οι θεματικές ενότητες αφορούν πολλές επιτροπές και υπηρεσίες (πχ Γραφείο Μεταφοράς Τεχνογνωσίας (ΓΜΤ), ΕΙΦ, ΕΛΚΕ, ΕΗΔΕ) Το υλικό πρέπει να συγκεντρωθεί για χρήση από τα Τμήματα και να περιλαμβάνει λεπτομέρειες σχετικά με θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας εξειδικευμένα κατά Τμήματα
6	Καταγραφή υφιστάμενης κατάστασης & καθορισμός προτεραιοτήτων σχετικά με την προσφορά/παροχή εκπαίδευσης και κατάρτισης σε μεταβιβάσιμες δεξιότητες (π.χ. επικοινωνία- σύνταξη εκθέσεων- ανάλυση δεδομένων- διαχείριση έργων- άλλα)	#38, #39	T2 2023	Διεύθυνση Σχεδιασμού και Προγραμματισμού (ΔΣΠ), Διεύθυνση Εκπαίδευσης και Έρευνας (ΔΕΕ)	Ομάδες εστίασης νέων ερευνητών; Αναφορά Κατάστασης	Νέα Δράση	Ομάδες εστίασης <a href="#">R1 &amp; R2</a> για τον καθορισμό προτεραιοτήτων
7	Ανάπτυξη προγράμματος κατάρτισης σε μεταβιβάσιμες δεξιότητες	#38, #39	T2 2023 T2 2024	Πρυτανεία; Διεύθυνση Εκπαίδευσης και Έρευνας (ΔΕΕ)	Ενότητες μαθημάτων, Οδηγοί σεμιναρίων/ιστοσελίδων, Ετήσια αναφορά.	Νέα Δράση	Συντονισμός από την ΔΕΕ. Η δράση αφορά πολλές επιτροπές και υπηρεσίες όπως ΕΛΚΕ, (αναλυτικές οδηγίες για προτάσεις), ΕΙΦ (συνειδητοποίηση ασυνείδητων προκαταλήψεων), ΓΡΑΔΙΜ, ΚΕΔΙΒΙΜ, εκπαίδευση σε ψηφιακές δεξιότητες, ΔΟΔΙΣΤΑ. Πολλαπλές

							<i>δραστηριότητες</i>
8	Εκπαίδευση σε θέματα διεξαγωγής και διαχείρισης της έρευνας στο Πανεπιστήμιο. Συνέχεια της υλοποίησης των δράσεων 5 -7	#1-9; #36-40	T3 2023 T3 2024	ΜΟΔΙΠ ΟΜΕΑ ΔΕΕ	Εισαγωγικά μαθήματα/σειρές σεμιναρίων/ενημερωτικές εκδηλώσεις για υποψήφιους διδάκτορες και/ή μεταδιδακτορικούς ερευνητές/ερευνήτριες/αναρτήσεις στις ιστοσελίδες των ακαδημαϊκών Τμημάτων	Συνεχιζόμενη δράση	
9	Ανάδειξη των ερευνητικών βραβείων του Πανεπιστημίου	#22	T3 2023 T3 2024	ΕΛΚΕ; ΜΟΔΙΠ, ΕΙΦ	Προκηρήξεις: Βραβείου Νέου Ερευνητή, Βραβείου έρευνας για θέματα ισότητας φύλου, Βραβείου Επιτροπής Έρευνών	Σε εξέλιξη	
10	Ανάπτυξη υπηρεσιών καθοδήγησης και υποστήριξης ερευνητών σε θέματα διανοητικής ιδιοκτησίας	#5, #31	T3 2023 T3 2024	Γραφείο μεταφοράς τεχνογνωσίας (ΓΜΤ)	Εκδηλώσεις και ομιλίες, Τήρηση αρχείων συμμετοχής	Σε εξέλιξη	
11	Βελτίωση των υπηρεσιών για την κινητικότητα των ερευνητών/τριών με ίδρυση κεντρικού γραφείου υποστήριξης (EURAXESS)	#29	T1 2023	Διεύθυνση Διεθνών Σχέσεων	Συγκρότηση και εγκατάσταση γραφείου υποστήριξης. Ανάλυση καθηκόντων από εξειδικευμένο προσωπικό Ετήσια Αναφορά	Συνεχιζόμενη δράση	
12	Επανεξέταση των διαδικασιών πρόσληψης και επιλογής ερευνητών/τριών και ενσωμάτωση ειδικής αναφοράς στους κανόνες ΟΤΜ-R σε οδηγούς φιλικότερους προς τον χρήστη	#12-21	T3 2024	Διεύθυνση Διοικητικού; ΕΛΚΕ	Αναθεωρημένος & απλουστευμένος οδηγός  Αριθμός θέσεων ερευνητών/τριών που δημοσιοποιούνται μέσω EURAXESS ως ποσοστό όλων των θέσεων που προκηρύσσονται  Καταγραφή όλων των ιστοσελίδων και άλλων	Νέα Δράση	Να επανεξετασθούν οι δυνατότητες τυποποίησης των κριτηρίων επιλογής για θέσεις ορισμένου χρόνου.

					μέσων προκήρυξης θέσεων		
13	Ανάπτυξη κεντρικού κόμβου παροχής πληροφοριών και υπηρεσιών υποστήριξης ερευνητών	#5, #6, #23, #28	T4 2022 T4 2023 T4 2024	ΕΛΚΕ, Νομική υπηρεσία	Απλοποιημένος οδηγός σχετικά με τους όρους και τις προϋποθέσεις σύναψης συμβάσεων ορισμένου χρόνου (+ αγγλική μετάφραση) Ανάρτηση οδηγιών στην ιστοσελίδα του ΠΚ Ενημερωτικές εκδηλώσεις	Σε εξέλιξη	<i>Ετήσια έκθεση Αναφοράς Σε αυτή την ενέργεια ενσωματώνονται δραστηριότητες που βρίσκονται σε εξέλιξη από το προηγούμενο Σχέδιο Δράσης (#13, #14, #22))</i>
14	Ισότιμη πρόσβαση σε ευκαιρίες εξέλιξης σταδιοδρομίας: καταγραφή των υφιστάμενων διατάξεων και των ποσοστών χρήσης	#10, #30, #39	T2 2023 T2 2024	QA Committee; GEC; Careers Office	Ετήσια Αναφορά  Ενημέρωση για νέες ευκαιρίες	Σε εξέλιξη	
<p><i>Η ΜΟΔΙΠ παρακολουθεί την πρόοδο της εφαρμογής του σχεδίου δράσης HRS4R που υποστηρίζεται από τη Διεύθυνση Σχεδιασμού και Ανάπτυξης σε διαβούλευση με όλους τους αρμόδιους φορείς και υπηρεσίες</i></p>							

### Ακρωνύμια ποσοστά χρήσης/ ρυθμούς χρήσης

ΔΣΠ	Διεύθυνση Σχεδιασμού και Προγραμματισμού
ΔΕΕ	Διεύθυνση Εκπαίδευσης και Έρευνας
ΕΛΚΕ	Ειδικός Λογαριασμός Κονδυλίων Έρευνας
ΕΙΦ	Επιτροπή Ισότητας των Φύλων
ΚΕΔΙΒΙΜ	Κέντρο Δια βίου Μάθησης
ΓΜΤ	Γραφείο Μεταφοράς Τεχνογνωσίας
ΟΜΕΑ	Ομάδα Εσωτερικής αξιολόγησης (Ακαδημαϊκά Τμήματα)
ΕΗΔΕ	Επιτροπή Ηθικής και Δεοντολογίας της Έρευνας
ΓΡΑΔΙΜ	Γραφείο Υποστήριξης Διδασκαλίας & Μάθησης
ΜΟΔΙΠ	Μονάδα Διασφάλισης Ποιότητας