



Σύμφωνα με την απόφαση της 303/21-6-12 συνεδρίασης της Συγκλήτου, το Πανεπιστήμιο υιοθέτησε ένα «σχέδιο δράσης» για την εφαρμογή των προβλέψεων της Ευρωπαϊκής Χάρτας και του Κώδικα Δεοντολογίας του Ερευνητή. Με βάση αυτό το σχέδιο, η Ε.Ε. χορήγησε στο Π.Κ. το δικαίωμα χρήσης του λογότυπου HR Excellence in Research.

Σύμφωνα με τις προβλεπόμενες διαδικασίες, το Π.Κ. οφείλει μετά από 2 χρόνια να κάνει μια εκτίμηση της προόδου της υλοποίησης των δράσεων που είχε αναλάβει και να καταθέσει ένα νέο για την επόμενη 2 ετία.

### Πανεπιστήμιο Κρήτης – Η Ευρωπαϊκή Χάρτα και ο Κώδικας Δεοντολογίας των Ερευνητών : 2014-2016

Το Πανεπιστήμιο Κρήτης έχοντας υπόψη:

1. την υποχρέωσή του να λάβει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την εξασφάλιση της τήρησης των κανόνων του κώδικα ηθικής και δεοντολογίας που έχει υιοθετήσει ( αποφ. Συγκλήτου 271/17-12-2009)
2. την ανάγκη για ενημέρωση των ερευνητών για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους
3. την ανάγκη για συστηματική καθοδήγηση και υποστήριξη των ερευνητών για θέματα πνευματικής ιδιοκτησίας
4. την ανάγκη για την ανάπτυξη πολιτικών και υπηρεσιών κατάλληλων για την δημιουργία σαφούς και ελκυστικού ερευνητικού περιβάλλοντος, με στόχο την αριστεία
5. τη παραδοχή ότι η συνεχιζόμενη εκπαίδευση των ερευνητών αποτελεί έναν από τους βασικούς εκπαιδευτικούς στόχους του πανεπιστημίου και ότι θα πρέπει να αναπτυχθεί αναλόγως και,

σε συνέχεια του πρώτου σχεδίου δράσης για την εφαρμογή της Ευρωπαϊκής Χάρτας και του Κώδικα Δεοντολογίας των Ερευνητών που υιοθετήθηκε από την Σύγκλητο του Πανεπιστημίου Κρήτης στη 303<sup>η</sup> /21-6-2012 συνεδρίαση της,

υιοθετεί το ακόλουθο σχέδιο δράσης για την διετία 2014- 2016 προσαρμόζοντας τις σχετικές δράσεις στα νέα δεδομένα, μετά τις σοβαρές περικοπές στους πόρους του ιδρύματος, ιδιαίτερα τα 2 τελευταία χρόνια.

Ο συντονισμός και η παρακολούθηση υλοποίησης του σχεδίου δράσης αναλαμβάνεται από την Δ/νση Σχεδιασμού και Προγραμματισμού σε συνεργασία με όλους τους ενδιαφερόμενους και τις αρμόδιες υπηρεσίες.

Δράσεις		Πως	Ποιός	Πότε (ο χρονικός προγραμματισμός αναφέρεται σε 3 μήνα)
1	<b>Θέματα ηθικής και επαγγελματικής Δεοντολογίας</b>			
1.1	Επαγγελματική δεοντολογία: Σχετικές προβλέψεις στον νέο Οργανισμό του Π.Κ. και σε επιμέρους κανονιστικά κείμενα.	Παρακολούθηση της εφαρμογής των σχετικών προβλέψεων από τα μέλη & τις υπηρεσίες του Πανεπιστημίου. Έμφαση στις υπηρεσίες του «συνηγόρου» και της επιτροπής δεοντολογίας	Αναπληρωτής Πρύτανη για τα ακαδημαϊκά θέματα σε συνεργασία με τους Κοσμήτορες, τον συνήγορο του φοιτητή και την επιτροπή δεοντολογίας	Α τρίμηνο 2015 & μετά από 1 χρόνο
1.2	Ηθική στη έρευνα : προώθηση και ανάπτυξη των υπηρεσιών της Επιτροπής Δεοντολογίας της Έρευνας του Π.Κ.	Επισκόπηση/αξιολόγηση των μέχρι σήμερα προσφερόμενων υπηρεσιών. Προτάσεις για περαιτέρω ανάπτυξη των προσφερόμενων υπηρεσιών όπως π.χ. διαδικτυακές υπηρεσίες εξυπηρέτησης	Επιτροπή Δεοντολογίας της Έρευνας	Δ τρίμηνο 2015: αναφορά και στη συνέχεια, περιοδική παρακολούθηση.
1.3	<b>Ασφάλεια &amp; Υγεία:</b>  Παρακολούθηση της εφαρμογής σχετικών δράσεων πληροφόρηση/έλεγχος τήρησης σχετικών κανόνων, εκπαίδευση).	Επισκόπηση δράσεων- α) γενικού περιεχομένου ( δράσεις για πρόληψη & αντιμετώπιση σε περίπτωση φωτιάς/σεισμού) β) ειδικού περιεχομένου (κανόνες ασφάλειας & υγείας στα εργαστήρια, διαχείριση αποβλήτων κ.α. )	Κεντρική Επιτροπή Ασφάλειας και Υγείας του Πανεπιστημίου Κρήτης σε συνεργασία με τις αντίστοιχες Επιτροπές των επιμέρους ακαδημαϊκών τμημάτων. Συντονισμός από τα τμήματα διοικητικής μέριμνας σε συνεργασία με τις υπηρεσίες.	Δ τρίμηνο 2014: αναφορά και στη συνέχεια, περιοδική παρακολούθηση.
2	<b>Δικαιώματα και Υποχρεώσεις Ερευνητών</b>	Πως	Ποιός	Πότε
2.1	Προετοιμασία ενός «οδηγού» με αναφορά στα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των ερευνητών βάσει του νέου οργανισμού και των επιμέρους κανονιστικών κειμένων του Π.Κ.	Σχετικά: 1.1-1.3	Αναπληρωτής Πρύτανη για τα ακαδημαϊκά θέματα σε συνεργασία την Επιτροπή Δεοντολογίας & τους Κοσμήτορες.	Συνεχιζόμενη δράση..  Γ τρίμηνο 2015: Βασικές οδηγίες διαδικτυακά. Παρακολούθηση- επέκταση σχετικών ενεργειών
2.1.2	Οδηγίες για λογοκλοπή	Οδηγίες για την λογοκλοπή σε ηλεκτρονική μορφή	Αναπληρωτής Πρύτανη για τα ακαδημαϊκά θέματα σε συνεργασία την Επιτροπή Δεοντολογίας	Συνεχιζόμενη δράση..  Β τρίμηνο 2015: Βασικές οδηγίες διαδικτυακά. Παρακολούθηση- επέκταση σχετικών ενεργειών

2.1.3	Εξέταση σκοπιμότητας για την εισαγωγή σχετικού εισαγωγικού μαθήματος	Συγκέντρωση & επεξεργασία σχετικού υλικού για την διαμόρφωση βασικών ενοτήτων.	Αναπληρωτής Πρύτανη για τα ακαδημαϊκά θέματα σε συνεργασία τις Επιτροπές Δεοντολογίας, Βιοηθικής και τους Κοσμήτορες	Δ τρίμηνο του 2015.
<b>3</b>	<b>Δικαιώματα Πνευματικής Ιδιοκτησίας</b>	<b>Πως</b>	<b>Ποιός</b>	<b>Πότε</b>
3.1	Δημιουργία σαφούς πλαισίου συνεργασία με «τρίτους» σε θέματα πνευματικής ιδιοκτησίας.	«δήλωση πολιτικής» του Π.Κ. σχετικά με αυτά τα θέματα.	Πρύτανης σε συνεργασία με την Επιτροπή Ερευνών του Π.Κ., την εταιρεία αξιοποίησης της περιουσίας του Π.Κ. και την Νομική υπηρεσία.	Συνεχιζόμενη δράση.. Δ τρίμηνο του 2015.Αναφορά.
3.2	Άμεση ενημέρωση των ερευνητών για τις υποχρεώσεις και τα δικαιώματα σύμφωνα με τον οργανισμό του Πανεπιστημίου και τις επιμέρους αποφάσεις των αρμοδίων οργάνων.	Παρακολούθηση της εφαρμογής και της διάδοσης των σχετικών προβλέψεων σε κάθε ενδιαφερόμενο	Γραμματεία Επιτροπής Ερευνών σε συνεργασία με την Νομική υπηρεσία	Β τρίμηνο 2015: αναφορά. Παρακολούθηση σε τακτά χρονικά διαστήματα.
3.3	Διαχείριση πνευματικών δικαιωμάτων: έκδοση «οδηγού» και ανάπτυξη υποστηρικτικών υπηρεσιών	Σε συνάρτηση με το 3.2., το 4.4. & το 4.5. συντονισμός και παρακολούθηση υπαρχουσών υπηρεσιών & δημοσιότητα .	Πρυτανεία σε συνεργασία με την Επιτροπή Ερευνών & την Γραμματεία της, την Εταιρεία διαχείρισης της περιουσίας του Πανεπιστημίου, την ΔΑΣΤΑ και την Νομική υπηρεσία	Γ τρίμηνο 2015: αναφορά.
<b>4</b>	<b>Η θέση του Ερευνητή και το περιβάλλον εργασίας του.</b>			
	<b>Δράσεις</b>	<b>Πως</b>	<b>Ποιός</b>	<b>Πότε</b>
4.1	«Δήλωση πολιτικής» για την έρευνα και τους στρατηγικούς στόχους	Προσχέδιο βασισμένο στο ερευνητικό προφίλ του Π.Κ. όπως σήμερα αποτυπώνεται μέσα από την ερευνητική δραστηριότητα των μελών του.	Πρύτανης σε συνεργασία με την Επιτροπή Ερευνών.	Συνεχιζόμενη δράση ( σε συνάφεια με το 3.1.)  Νέος στόχος: Α τρίμηνο του 2015
4.2	Ανάπτυξη ενός διαδικτυακού ευρετηρίου	Ανάπτυξη μιας κεντρικής βάσης (ήδη αναπτύσσεται μια, από τις υπηρεσίες της Βιβλιοθήκης). Διαθέσιμη μέσω διαδικτύου.	Πρυτανεία σε συνεργασία με την Βιβλιοθήκη, την Γραμματεία της Επιτροπής Ερευνών, και τις υπηρεσίες του Κέντρου επεξεργασίας δεδομένων.	Δ τρίμηνο 2015 : αναφορά
4.3	Έμφαση στην προσπάθεια για σύναψη συμβάσεων ορισμένου χρόνου με απλοποιημένες διαδικασίες κατά τα πρότυπα που θέτει η Ε.Ε. για τις	Σε συνάρτηση με το 5.3.	Γραμματεία Επιτροπής Ερευνών και το τμήμα Α προσωπικού της Δ/σης Διοικητικών Υπηρεσιών	Συνεχιζόμενη. Στόχος: Δ τρίμηνο του 2016

	<i>εργασιακές συνθήκες των ερευνητών</i>			
4.4	Παροχή συστηματικής & στοχευμένης πληροφόρησης για χρηματοδοτήσεις και προγράμματα, υποτροφίες κ.ά κυρίως σε νέους ερευνητές.	Εντοπισμός, ανάδειξη και χρήση υπαρχουσών υπηρεσιών εντός και εκτός Πανεπιστημίου ( ΔΑΣΤΑ, RSS feeds <u>EC, EKT,</u> )	<i>Νέα υπηρεσία εντός της Γραμματείας της Επιτροπής Ερευνών , συνέργια με τις υπηρεσίες ΔΑΣΤΑ</i>	<i>Αναβάλλεται: εξαρτάται από τους διαθέσιμους ανθρώπινους πόρους.</i>
4.5	Βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών για την βοήθεια στην υποβολή προτάσεων και την διαχείριση των χρηματοδοτούμενων έργων	Από τις υπηρεσίες υποστήριξης σχετικών δράσεων , βλ. 4.4.	Γραμματεία Επιτροπής Ερευνών	<i>Αναβάλλεται: εξαρτάται από τους διαθέσιμους ανθρώπινους πόρους.</i>
4.6	Δημιουργία συγκεκριμένης υπηρεσίας για την υποβοήθηση των μετακινούμενων ερευνητών (EURAXESS Help-Desk)	Αναβάθμιση προσφερόμενων υπηρεσιών	Συνεργασία Δ/σης Σχεδιασμού & Προγραμματισμού, ΕΛΚΕ & Τμήμα Διεθνών Σχέσεων. Ανάληψη υπηρεσιών από Διεθνείς Σχέσεις ή Γραμματεία Επιτροπής Ερευνών.	<i>Γ τρίμηνο 2015</i>
4.7	<i>Ανάδειξη του θεσμού της «βραβείου του νέου Ερευνητή» ( αποφ. Συγκλήτου 312/21-3-2013)</i>	<i>Βελτίωση της «δημοσιότητας» του βραβείου μέσω της ιστοσελίδας &amp; τη χρήση των κατάλληλων εργαλείων/μέσων.</i>	<i>Αναπληρωτής Πρύτανη για ακαδημαϊκά θέματα σε συνεργασία με την Δ/ση Σχεδιασμού και Προγραμματισμού, τις Δημόσιες Σχάσεις και την υπηρεσία υποστήριξης και ανάπτυξης της ιστοσελίδας του Π.Κ.</i>	<i>Β τρίμηνο 2015</i>
4.8	<i>Ανάδειξη των εκπαιδευτικών και ερευνητικών επιτευγμάτων των μελών του Π.Κ.</i>	<i>Ανάδειξη μέσω της ιστοσελίδας του Π.Κ. όλων των βραβείων &amp; των επιτευγμάτων των ερευνητών του Π.Κ. και ανάπτυξη εσωτερικού μηχανισμού αναγνώρισης τους( στο μέτρο του δυνατού).</i>	<i>Αναπληρωτής Πρύτανη για ακαδημαϊκά θέματα σε συνεργασία με τις Δημόσιες Σχάσεις και την υπηρεσία υποστήριξης και ανάπτυξης της ιστοσελίδας του Π.Κ.</i>	<i>Γ τρίμηνο 2015: αναφορά.</i>
4.9	Ανασκόπηση της κείμενης νομοθεσίας για τα δικαιώματα μεταφοράς της κοινωνικής ασφάλισης και ασφαλιστικών δικαιωμάτων σε χώρες που υπάρχουν σχετικές προβλέψεις.	Παρακολούθηση των σχετικών προβλέψεων για την ενσωμάτωση ευνοϊκότερων ρυθμίσεων στις συμβάσεις που συνάπτει το Π.Κ. με ερευνητές και σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Χάρτα και το Κώδικα.	Νομικές υπηρεσίες	Αναβάλλεται: εξαρτάται από τους διαθέσιμους ανθρώπινους πόρους.
4.10	Έκδοση οδηγού	Βλ. 4.12	Νομικές υπηρεσίες	<i>Όπως προηγούμενο</i>

	<b>Ερευνητική κατάρτιση και επαγγελματική επιμόρφωση</b>	<b>Πως</b>	<b>Ποιός</b>	<b>Πότε</b>
5.1	Πρωτόηση της εκπαίδευσης υποψήφιων διδασκόντων σε θέματα ποιότητας έρευνας.	<i>Κείμενο προς διαβούλευση με «δήλωση πολιτικής» και προτάσεις για την εκπαίδευση των διδασκόντων για τις αρχές δεοντολογίας της έρευνας ( βλ. 2.1.3.)</i>	Αναπληρωτής Πρύτανη για ακαδημαϊκά θέματα σε συνεργασία με την ΜΟΔΙΠ του Ιδρύματος.	<i>Γ τρίμηνο 2015: κείμενο διαβούλευσης</i>
5.2	Καταγραφή της υφισταμένης κατάστασης για τη ανάδειξη των αδυναμιών αλλά και των καλών σημείων στην εκπαίδευση διδασκόντων. Ανάδειξη πρακτικών στα επιμέρους ακαδημαϊκά τμήματα.	Ανάλυση και παρουσίαση των αποτελεσμάτων της διαδικασίας καταγραφής (σε συνάφεια του 5.1.)	ΟΜΕΑ με την συμβολή της Δ/σης Σχεδιασμού και Προγραμματισμού.	<i>Συνεχιζόμενη δράση Α τρίμηνο 2015 , αναφορά και παρακολούθηση σε ετήσια βάση</i>
5.3	Επισκόπηση και ανάδειξη των εσωτερικών διαδικασιών του ιδρύματος για την σύναψη συμβάσεων ορισμένου χρόνου,	Παρακολούθηση νομοθεσίας και ενσωμάτωση ευνοϊκότερων ρυθμίσεων στις ακολουθούμενες πρακτικές	Επιτροπή Ερευνών , Δ.νση Προσωπικού και Νομικές υπηρεσίες.	<i>Συνεχιζόμενη δράση Β τρίμηνο 2015 , αναφορά και παρακολούθηση σε ετήσια βάση</i>
5.4	Πρωτόηση ίσων ευκαιριών στις δυνατότητες επαγγελματικής εξέλιξης των ερευνητών.	Παρακολούθηση /καταγραφή υφιστάμενων πρακτικών, ανάδειξη καλών πρακτικών που απευθύνονται κυρίως, σε νέους ερευνητές	ΜΟΔΙΠ σε συνεργασία με ΔΑΣΤΑ και τμήματα προσωπικού	<i>Συνεχιζόμενη δράση Δ τρίμηνο 2014 , αναφορά και παρακολούθηση σε ετήσια βάση</i>
5.5	Περιοδική αξιολόγηση της ερευνητικής δράσης των έμπειρων ερευνητών του Π.Κ.	Παρακολούθηση νέων προβλέψεων μέσω της νομοθεσίας και του οργανισμού του Π.Κ.& της εφαρμογής τους	Αναπληρωτής Πρύτανη για ακαδημαϊκά θέματα σε συνεργασία με την ΜΟΔΙΠ του Ιδρύματος	<i>Δ τρίμηνο 2016: αναφορά.</i>
<b>Αξιολόγηση</b>		<b>Πως</b>	<b>Ποιος</b>	<b>Πότε</b>
	Ενσωμάτωση διαδικασιών στο σύστημα διασφάλισης της ποιότητας του Π.Κ.	Μέσω των δεικτών που έχουν υιοθετηθεί στις διαδικασίες αξιολόγησης και συμμετοχής του Π.Κ. σε οργανισμούς κατάταξης ( ΑΔΙΠ, ΤΗΕ κ.ά.)	ΜΟΔΙΠ	Συνεχιζόμενη δράση
	Εξωτερική αξιολόγηση /4 χρόνια	Συμβατική υποχρέωση στο πλαίσιο της υιοθέτησης της Ευρωπαϊκής Χάρτας και του Κώδικα δεοντολογίας του Ερευνητή.	Ανεξάρτητη εξωτερική αξιολόγηση	<i>Γ τρίμηνο 2016</i>

**Συνοπτικό χρονοδιάγραμμα υλοποίησης δράσεων**

2014		2015				2016			
Γ τρίμηνο (τέλη Σεπτ.14 )	Δ τρίμηνο	A τρίμηνο	B τρίμηνο	Γ τρίμηνο	Δ τρίμηνο	A τρίμηνο	B τρίμηνο	Γ τρίμηνο	Δ τρίμηνο
Υιοθέτηση του 2 σχεδίου δράσης								HRS4R εξωτερική αξιολόγηση	
	1.3	1.1	1.2		1.3	1.1	1.2		1.3
			2.1.2.	2.1	2.1.3				
			3.2.	3.3	3.1				
		4.1	4.7	4.6	4.2.				4.3
				4.8					
	5.4	5.)		5.1	5.4	5.2			5.4
			5.3				5.3		5.5