



ΚΟΣΜΗΤΕΙΑ

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ ΗΜΕΡΙΔΑΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΣΧΟΛΗΣ

Μια ενδιαφέρουσα ημερίδα με θέμα **«Στοχεύοντας σε Ίσες Ευκαιρίες για Επαγγελματική Ανέλιξη»** πραγματοποιήθηκε την **Παρασκευή 23 Μαΐου 2025** στο Αμφιθέατρο Μεταπτυχιακών Σπουδών της Ιατρικής Σχολής από την Ιατρική Σχολή σε συνεργασία με την Περιφέρεια Κρήτης.

Την ευθύνη του συντονισμού της εκδήλωσης είχε η Επιτροπή Δεοντολογίας, Ισότητας των Φύλων & Καταπολέμησης των Διακρίσεων (ΕΙΦΚΔ) της Ιατρικής Σχολής Πανεπιστημίου Κρήτης.

Την εκδήλωση χαιρέτισαν η Αντιπρύτανης του Πανεπιστημίου Κρήτης, Καθηγήτρια κ. Μαρία Βαμβακάκη, η Κοσμήτορας της Ιατρικής Σχολής, Καθηγήτρια κ. Ελένη Παπαδάκη, και η Συντονίστρια της ΕΙΦΚΔ της Ιατρικής Σχολής του Πανεπιστημίου Κρήτης, Επίκουρη Καθηγήτρια κ. Μαρίνα Βιδάκη.

Με αφετηρία την αποτύπωση στατιστικών δεδομένων, τέθηκαν προς συζήτηση προβληματισμοί και σκέψεις σχετικά με την ισότητα των φύλων στην Ιατρική Σχολή και την ευρύτερη ακαδημαϊκή κοινότητα του Πανεπιστημίου Κρήτης.

Η Πρόεδρος της ΕΙΦΚΔ του Πανεπιστημίου Κρήτης, Επίκουρη Καθηγήτρια Κοινωνιολογίας του Πανεπιστημίου Κρήτης κ. Κοσμά κατέθεσε τις απόψεις και εμπειρίες της από τη λειτουργία της Επιτροπής στον Ακαδημαϊκό χώρο.

Η Κοσμήτορας της Ιατρικής Σχολής του Πανεπιστημίου Κρήτης, κ. Ελένη Παπαδάκη ανέδειξε την ανάγκη διαμόρφωσης ενός ολοκληρωμένου Στρατηγικού Σχεδιασμού Ίσων Ευκαιριών για όλα τα μέλη της Ακαδημαϊκής Κοινότητας, ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας ή θέσης.

Η Κοσμήτορας υπογράμμισε ότι η ισότητα των φύλων και η καταπολέμηση κάθε μορφής διάκρισης αποτελούν θεμελιώδεις αρχές της πολιτικής που υιοθετεί η Κοσμητεία σήμερα στο πλαίσιο του υπό διαμόρφωση στρατηγικού σχεδιασμού της Ιατρικής Σχολής. Η Ιατρική Σχολή επιδιώκει να αποτελέσει ένα πρότυπο ακαδημαϊκού περιβάλλοντος που θα διασφαλίζει ισότιμη επαγγελματική και επιστημονική εξέλιξη των μελών της, ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας και θέσης. Μέτρα για την επίτευξη των στόχων μιας τέτοιας πολιτικής, όπως επεσήμανε, θα μπορούσε να είναι: Η ισόρροπη εκπροσώπηση σε θέσεις ευθύνης, η διευκόλυνση και προστασία της μητρότητας, η ενίσχυση κουλτούρας ισότητας, σεβασμού και ένταξης, η ευαισθητοποίηση της Ακαδημαϊκής Κοινότητας, καθώς και η ενίσχυση των διαδικασιών συμβουλευτικής υποστήριξης με στόχο την αντιμετώπιση πιθανών ανισοτήτων ή αποκλεισμών.

Την αποτύπωση της παρούσας κατάστασης στον ακαδημαϊκό χώρο της Ιατρικής Σχολής παρουσίασε ο κ. Άκης Σίμος, Καθηγητής Εξελικτικής Νευροψυχολογίας της Ιατρικής Σχολής, με βάση τα δεδομένα που συλλέχθηκαν από ερωτηματολόγιο που

διανεμήθηκε στη Σχολή από την αρμόδια Επιτροπή. Τα συμπεράσματα της έρευνας ανέδειξαν ορισμένα επιμέρους θέματα και αντιλήψεις:

- Παρά την ισότητα ως προς την πρόσβαση σε χρηματοδοτήσεις και ευκαιρίες επαγγελματικής εξέλιξης, παρατηρούνται σημαντικές δυσκολίες στην ανάληψη ηγετικών θέσεων, ιδιαίτερα από γυναίκες.
- Υπάρχει διάχυτη αντίληψη δυσκολίας στην εξισορρόπηση επαγγελματικών και προσωπικών/οικογενειακών ρόλων, γεγονός που αποδίδεται κυρίως στην έλλειψη υποστηρικτικών δομών σε επίπεδο Πανεπιστημίου αλλά και στην ανεπάρκεια καθοδήγησης (mentoring).
- Ορισμένα περιστατικά ανάρμοστης συμπεριφοράς ή διακρίσεων που καταγράφονται, δεν καταγγέλλονται, για ποικίλους λόγους συμπεριλαμβανομένης της ελλιπούς γνώσης των διαθέσιμων μηχανισμών αναφοράς.

Στην ενδιαφέρουσα συζήτηση που ακολούθησε υπό το συντονισμό της κ. Μαρίας Βιδάκη με θέμα: «Προκλήσεις και Εμπόδια για τις Γυναίκες στην Ιατρική», συμμετείχαν οι Καθηγήτριες της Ιατρικής Σχολής κυρίες Μαρία Βενυχάκη, Γεωργία Γρηγορίου, Ιωάννα Τσιλιγιάννη, Μαρία Ελένη Καμπά, Ευαγγελία Παπακωσταντή, Κυριακή Τρυφινόπουλου και η φοιτήτρια Μαρία Ειρήνη Γκουτζούρη, εκπρόσωπος της Helmsic Ιατρικής Σχολής.

Η Επίκουρη καθηγήτρια Αναισθησιολογίας κ. Βασιλεία Νύκταρη συμπληρωματικά παρουσίασε τα δεδομένα σχετικής έρευνας της Ελληνικής Εταιρίας Αναισθησιολογίας.

Στο πλαίσιο της συζήτησης αναλύθηκαν εκτενώς οι προκλήσεις που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες κατά τη διάρκεια των σπουδών και της επαγγελματικής τους πορείας στον χώρο της Ιατρικής. Επιπλέον συζητήθηκε υπό το συντονισμό της Ομότιμης Καθηγήτριας της Σχολής, κ Δ. Καραγωγέως η ανάγκη για υποστήριξη των νέων μελών ΔΕΠ, όπως αυτές προκύπτουν από τις προσωπικές εμπειρίες νεοδιορισθέντων καθηγητών, μεταξύ των οποίων η κ. Ε. Βασαρμίδα, ο κ Ν. Γαλανάκης, ο κ. Α. Ανδρέου και η κ. Ρ. Δημητρίου, που συμμετείχαν στην ημερίδα.

Κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης, ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στην ανάγκη υιοθέτησης πρακτικών συνεργασίας και αλληλεγγύης μεταξύ όλων των μελών στον ακαδημαϊκό και επαγγελματικό χώρο, ανεξαρτήτως φύλου. Ο Καθηγητής κ. Γ. Νότας επεσήμανε τη σημασία του ρόλου που έχουν οι άνδρες στην ενίσχυση της ισότητας, ενώ ο Καθηγητής κ. Γ. Χαμηλός, Αναπληρωτής Κοσμήτορας της Ιατρικής Σχολής παρουσίασε Διεθνείς πρακτικές που συμβάλλουν στη δημιουργία ενός υποστηρικτικού και ισότιμου ακαδημαϊκού περιβάλλοντος.

Τέλος, η Αντιπεριφερειάρχης Κρήτης στον τομέα Πολιτισμού και Ισότητας ιατρός Ογκολόγος, κ Γ. Μηλάκη, παρουσίασε πολιτικές υποστήριξης για τη διασφάλιση ίσων ευκαιριών από την πλευρά της Πολιτείας. Ακολούθησε συζήτηση για τη μελλοντική αλληλεπίδραση μεταξύ Ιατρικής και Περιφέρειας στο πεδίο της Ισότητας και για τη

σημαντικότητα της υποστήριξης Παιδικού Σταθμού από την Πολιτεία στην Πανεπιστημιούπολη

Η Ιατρική Σχολή του Πανεπιστημίου Κρήτης με την ημερίδα αυτή επιβεβαιώνει τον προσανατολισμό της στις αρχές ίσων ευκαιριών για όλους, συμβάλλοντας ενεργά στη διαμόρφωση ενός ακαδημαϊκού περιβάλλοντος που προάγει τον σεβασμό, την ισότιμη συμμετοχή και τη συμπερίληψη.





